



## طرح دوره (Course Plan)

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی استان سمنان  
معاونت آموزشی دانشگاه  
مرکز مطالعه و توسعه آموزش علوم پزشکی  
دفتر توسعه آموزش دانشکده پرستاری

دانشکده	پزشکی □ دندانپزشکی □ داروسازی □ پرستاری ■ پیراپزشکی □ توانبخشی □ بهداشت □ تغذیه و علوم غذایی □
گروه آموزشی	مدیریت خدمات بهداشتی و درمانی
رشته / گرایش	مدیریت خدمات بهداشتی و درمانی
مقطع تحصیلی	کارشناسی پیوسته ■ کارشناسی ناپیوسته □ کارشناسی ارشد □
فراگیران	دکترای حرفه ای □ دکترای تخصصی □
عنوان واحد درسی	روانشناسی مدیریت
نوع واحد درسی	تئوری ■ عملی □ کارآموزی □ کارورزی □
تعداد واحد / ساعت	تعداد واحد : ۲ واحد زمان (ساعت) : ۳۴
کد درس	۱۲
پیش نیاز / هم نیاز	ندارد
نام و نام خانوادگی مدرس / مدرسین	خانم دکتر طاهره شریفی
رشته تحصیلی مدرس	مدیریت خدمات بهداشتی و درمانی
مقطع تحصیلی مدرس	دکترای تخصصی
رتبه علمی	استادیار
پست الکترونیک	Sharifit7@gmail.com
آدرس / شماره تماس	سمنان. کیلومتر ۵ جاده سمنان دامغان. مجتمع آموزشی دانشگاه علوم پزشکی سمنان. دانشکده پرستاری. اتاق ۱۲۳

### اهداف آموزشی

هدف کلی	دانشجویان با روانشناسی عمومی و سازمانی، آسیب شناسی فردی و گروهی در محیط کار و فراگیری حل مشکلات فردی و گروهی در محیط کار آشنا خواهند گردید. ایم امر دانش و درک دانشجویان را درباره ابعاد مختلف مدیریت، حل تعارضات، ایمنی محیط کار تولید و سلامت و رفاه در کار افزایش خواهد داد.	
شرح درس	این درس به آموزش دانشجویان برای کشف و تحلیل متون جدید روانشناسی مدیریت، تقویت توانایی های رهبران در این زمینه ها کمک خواهد کرد.	
اهداف اختصاصی	در پایان برنامه آموزشی انتظار می رود فراگیران(ان) در حیطه های یادگیری به شرح ذیل مهارت به دست آورند:	
	حیطه شناختی	حیطه عاطفی
	شناخت اساس اجتماعی رفتار خود و دیگران در محیط کار	در خصوص چالش های احتمالی مدیریت افراد در سازمانها، با استفاده از رویکرد حل مسئله، اظهارنظر نماید.
	مهارتهای ارتباط موثر با افراد در محیط کار، مدیریت تعارض و حل مسئله را کسب نمایند.	
روش های تدریس	سخنرانی و تدریس توسط استاد ■	سخنرانی توسط دانشجو ■
	پرسش و پاسخ ■	یادگیری مبتنی بر حل مسئله (PBL) □
		نمایش عملی □
		کارگاه آموزشی □

■ بحث گروهی	□ بیمار شبیه سازی شده	■ یادگیری مبتنی بر تیم (TBL)
■ ایفای نقش	□ Bedside teaching	□ آموزش مجازی
□ نقشه مفهومی Concept Map	□ یادگیری مبتنی بر پروژه Project-Based Learning	
سایر ( لطفا قید نمایید ) : تحلیل فیلم بصورت گروهی		
<b>حضور و غیاب ■ تکالیف کلاسی ■ امتحانات ■ اخلاق دانشجویی ■</b> سایر: غیبت بیش از حد مجاز جهت اعمال قوانین، به اطلاع آموزش دانشکده خواهد رسید. نمره نهایی ترکیبی از کیفیت و کمیت مشارکت در فعالیتهای کلاسی، پرسش و پاسخ ها، آزمون پایان ترم و نمره اخلاق و رفتار دانشجو خواهد. نمره اخلاق و رفتار دانشجو از ۱ تا ۱۰ نمره متغیر خواهد بود.		

### منابع اصلی درس :

ریتال ت. زمینه روانشناسی هلیگارد. تهران.  
علوی. امین الله. روانشناسی مدیریت و سازمان/ رفتار سازمانی. نشر مرکز آموزش مدیریت دولتی.  
کاوی. استفان. هفت عادت مردمان موثر. تهران.

### برنامه عناوین درس در هر دوره

شماره جلسه	عناوین کلی درس در هر جلسه	تاریخ ارائه	ساعت ارائه	مدرس	مواد و وسایل آموزشی	*روش ارزیابی
۱	ماهیت مدیریت انسان، مبانی شناخت شخصیت	۱۴۰۳/۰۶/۲۱	۱۴-۱۶	دکتر شریفی	پاورپوینت، فیلم	مشارکت فعال در کلاس و پرسش شفاهی ۳۰٪، آزمون کتبی نهایی ۵۰٪، اخلاق حرفه ای ۱۰٪، تکالیف کلاسی ۱۰٪
۲	تفاوتهای فردی و شخصیتی در محیط کار (نظریه نیازهای ویلیام گلسر)	۱۴۰۳/۰۶/۲۸	۱۴-۱۶	دکتر شریفی	پاورپوینت، فیلم	"
۳	ارتباطات انسانی شامل ارتباط کلامی و غیرکلامی	۱۴۰۳/۰۷/۰۴	۱۴-۱۶	دکتر شریفی	پاورپوینت، فیلم	"
۴	ارتباط موثر (۱)	۱۴۰۳/۰۷/۱۱	۱۴-۱۶	دکتر شریفی	پاورپوینت، فیلم	"
۵	ارتباط موثر (۲)	۱۴۰۳/۰۷/۱۸	۱۴-۱۶	دکتر شریفی	پاورپوینت، فیلم	"
۶	ارتباط موثر (۳)	۱۴۰۳/۰۷/۲۵	۱۴-۱۶	دکتر شریفی	پاورپوینت، فیلم	"
۷	ارتباط موثر (۴)	۱۴۰۳/۰۸/۰۲	۱۴-۱۶	دکتر شریفی	پاورپوینت، فیلم	"
۸	مدیریت تعارض (۱)	۱۴۰۳/۰۸/۰۹	۱۴-۱۶	دکتر شریفی	پاورپوینت، فیلم	"

۹	مدیریت تعارض (۲)	۱۴۰۳/۰۸/۱۶	۱۴-۱۶	دکتر شریفی	پاورپوینت، فیلم
۱۰	انگیزش و پیشرفت شغلی	۱۴۰۳/۰۸/۲۳	۱۴-۱۶	دکتر شریفی	پاورپوینت، فیلم
۱۱	مدیریت خشم (نظریه ماشین رفتار ویلیام گلسر)	۱۴۰۳/۰۸/۳۰	۱۴-۱۶	دکتر شریفی	پاورپوینت، فیلم
۱۲	خودآگاهی (۱)	۱۴۰۳/۰۹/۰۷	۱۴-۱۶	دکتر شریفی	پاورپوینت، فیلم
۱۳	خودآگاهی (۲)	۱۴۰۳/۰۹/۱۴	۱۴-۱۶	دکتر شریفی	پاورپوینت، فیلم
۱۴	مهارت حل مساله (۱)	۱۴۰۳/۰۹/۲۱	۱۴-۱۶	دکتر شریفی	پاورپوینت، فیلم
۱۵	مهارت حل مساله (۲)	۱۴۰۳/۰۹/۲۸	۱۴-۱۶	دکتر شریفی	پاورپوینت، فیلم
۱۶	توسعه خلاقیت	۱۴۰۳/۱۰/۰۵	۱۴-۱۶	دکتر شریفی	پاورپوینت، فیلم
۱۷	رفع اشکال	۱۴۰۳/۱۰/۱۵	۱۴-۱۶	دکتر شریفی	-

تاریخ امتحان میان ترم: -

تاریخ امتحان پایان ترم:

\* توجه: لطفاً روش ارزشیابی (شماره مربوطه ذیل) به تفکیک عناوین درس را در جدول فوق در ستون مربوطه قید گردد.

\* توجه: **حتماً بارم بندی نمرات برای هر روش ارزیابی انتخاب شده قید شود (نمره از ۲۰)**

روش ارزیابی	۱- آزمون کتبی: ترکیبی از انواع الف و ب
	الف: تشریحی (۱- گسترده پاسخ ۲- کوتاه پاسخ)
	ب: عینی (۱- چند گزینه ای ۲- جورکردنی ۳- صحیح / غلط)
	۲- مشاهده عملکرد (چک لیست)
۳- انجام تکالیف عملی و پروژه *	۴- مصاحبه (آزمونهای شفاهی) *
۵- مشارکت کلاسی *	۶- آزمون (کوئیز)
	۷- سایر (لطفاً قید نمایید) رعایت اخلاق و رفتار حرفه ای

تاریخ تکمیل فرم: ۱۴۰۳/۰۶/۲۴ امضاء:

تاییدیه مدیر گروه دارد:  بلی  خیر